



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 587]

नई दिल्ली, बृहस्पतिवार, अक्टूबर 21, 2010/आश्विन 29, 1932

No. 587]

NEW DELHI, THURSDAY, OCTOBER 21, 2010/ASVINA 29, 1932

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2010

सा.का.नि. 851(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वित्त मंत्रालय (आर्थिक कार्य विभाग) के अधीन राष्ट्रीय बचत संस्थान में निदेशक, संयुक्त निदेशक, क्षेत्रीय निदेशक (ज्येष्ठ), क्षेत्रीय निदेशक (कनिष्ठ), उप-निदेशक और सहायक निदेशक के पदों की भर्ती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय बचत संस्थान (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियम, 2010 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं, आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. प्रारंभिक गठन.—इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में वर्णित पद के पदाधिकारियों, जिन्हें राष्ट्रीय बचत संगठन, जिसे इन नियमों के प्रारंभ होने से पूर्व आर्थिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के संकल्प द्वारा राष्ट्रीय बचत संस्थान के नाम से पुनर्गठित किया गया है, में इस पद पर नियमित आधार पर नियुक्त किया गया था, को इन नियमों के अधीन नियुक्त किया हुआ समझा जाएगा और इन नियमों के प्रारंभ होने से पूर्व उक्त पद पर उनके द्वारा की गई सेवा को वेतनमान, पदोन्नति और पेंशन आदि के प्रयोजन के लिए हिसाब में लिया जाएगा।

5. निरर्हता.—कोई व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, से विवाह किया है; अथवा

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक अथवा समीचीन है, वहां वह उसके लिए कारणों को लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग अथवा प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्र वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	--------------	----------	---------------------------------	---------------------	--	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. निदेशक	1* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	वेतन बैंड-4 (37400-67000 रुपए) और ग्रेड वेतन 10,000 रुपए	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में, वे ग्रेड जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाना है।
--	--

(11)	(12)
------	------

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :—

वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए के वेतनमान और ग्रेड वेतन 7600 रुपए में ऐसा संयुक्त निदेशक, जिनकी इस ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा, परंतु तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक से या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो तथा अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा संगणित करने के प्रयोजनार्थ, किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 (वह तारीख जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा

(12)

को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थायी वेतन/वेतनमानों में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो—

(क) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; अथवा

(ख) (i) मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39000 रुपए और ग्रेड वेतन 7600 रुपए के पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस ग्रेड में 8 वर्ष नियमित सेवा की हो, जिसके अंतर्गत वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 8700 रुपए के अकृत्यकारी चयन ग्रेड में अथवा समतुल्य पद पर की गई सेवा, यदि कोई हो, सम्मिलित है।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य अर्थात् एम. ए., एम. एस. सी., एम. कॉम और एमबीए की डिग्री रखता हो।

(iii) किसी बड़े सरकारी अथवा अर्द्ध-सरकारी संगठन के नियंत्रण और/अथवा जन संपर्क अथवा/बिक्री संवर्धन/बाजार अनुसंधान एवं प्रशिक्षण में अनुभव और बैंकिंग/बीमा क्षेत्र में 15 वर्ष का अनुभव हो। पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति पर विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त किए जाने के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के तदनुसारी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय वहां जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय हुआ है तथा जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) के संबंध में दिया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

विभागीय पदोन्नति समिति के होने की दशा में इसकी संरचना क्या होगी

किन परिस्थितियों में भर्ती किए जाने में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए) :

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग
2. सचिव (आर्थिक कार्य विभाग)
3. अपर सचिव (आर्थिक कार्य विभाग)

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. संयुक्त निदेशक	2* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए) ग्रेड वेतन 7600 रुपए	चयन	नहीं	लागू नहीं होता
(8)			(9)		(10)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
(11)			(12)			

प्रोन्नति जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति :-

वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 6600 रुपए में ऐसे क्षेत्रीय निदेशक (ज्येष्ठ), जिन्होंने इस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहाँ ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में विचार किया जाएगा, परंतु इनमें उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपने अर्हक/पात्रता सेवा के आधे के अधिक अथवा दो वर्ष से भी कम हो, से कम न हो तथा उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा को संगणना के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 (वह तारीख जिसमें छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना किसी अधिकारी द्वारा विस्तारित की गई है) से पहले आधारित तत्स्थानी नियमित आधार पर की गई सेवा, को वेतन आयोग की सिफारिशों के ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी जो;

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; अथवा

(ii) मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए के वेतनमान और 6600 रुपए के ग्रेड वेतन के पदों पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या समतुल्य; और

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा उसके समतुल्य अर्थात् एम. ए., एम. एस. सी., एम. कॉम और एमबीए।

(iv) किसी बड़े सरकारी अथवा अर्द्ध-सरकारी संगठन के नियंत्रण और/अथवा जन संपर्क/बिक्री संवर्धन/बाजार अनुसंधान एवं प्रशिक्षण में कार्य तथा/अथवा किसी बड़े सरकारी या अर्द्ध-सरकारी संगठन में बैंकिंग और/या बीमा कार्य का 10 वर्ष का अनुभव। पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र

(12)

नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा की जाने वाली नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त किए जाने के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा। सिवाय इसके जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय हुआ है तथा जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) के संबंध में दिया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

**समूह 'क' विभागीय पदोन्नति समिति
(पदोन्नति के विचारार्थ)**

- | | |
|------------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव (आर्थिक कार्य विभाग) | —सदस्य |
| 3. अपर सचिव (आर्थिक कार्य विभाग) | —सदस्य |

(14)

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. क्षेत्रीय निदेशक (ज्येष्ठ)	7* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह-क राजपत्रित	वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपए) ग्रेड वेतन 6600 रुपए	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

लागू नहीं होता

(11)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा,
50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

प्रोन्नति :-

वेतन बैंड-3, 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 5400 रुपए में ऐसे क्षेत्रीय निदेशक (कनिष्ठ), जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां ज्येष्ठ

(12)

व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा ऐसी अर्हक पात्रता उनकी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष जो भी कम हो, से कम न रही हो तथा अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 (वह तारीख जिसकी छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पहले किया अधिभरण द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी जो :

(क) (i) मूल कांडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; अथवा

(ख) (i) मूल कांडर/विभाग में वेतन बैंड-3 (15600-39100 रुपये) और 5400 रुपये ग्रेड वेतन के पदों अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात इस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो; और निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो;

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य अर्थात् एम. ए., एम. एस. सी., एम. कॉम और एम.बी.ए. हो; और

(iii) बैंककारी और/या बीमा/बाजार अनुसंधान एवं प्रशिक्षण कार्य में 5 वर्ष का अनुभव। पोषक प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा की जाने वाली नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्त किए जाने वाले व्यक्ति की अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाय इसके वहां जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का एक ग्रेड में समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय हुआ है तथा जहां यह लाभ केवल उस पद (पदों) को विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के विचारार्थ)

1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग
2. सचिव (आर्थिक कार्य विभाग)
3. अपर सचिव/संयुक्त सचिव (आर्थिक कार्य विभाग)

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

(14)

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. क्षेत्रीय निदेशक (कनिष्ठ)	11* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	वेतन बैंड-3 15600-39100 रुपए और ग्रेड वेतन 5400 रुपए	चयन	नहीं	35 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिलनीय।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए अंतिम तारीख होगी न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित अंतिम की गई है।

(8)	(9)	(10)
अनिवार्य :	नहीं	सीधी भर्ती से नियुक्त किए जाने वाले और प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य अर्थात् एम. ए., एम. एस. सी., एम. कॉम. और एम.बी.ए. और		
(ii) जनसंपर्क, प्रचार कार्य सहित बैंककारी और/या बीमा/बाजार अनुसंधान एवं प्रशिक्षण कार्य में 3 वर्ष का अनुभव या किसी वाणिज्यिक, सरकारी या अर्धसरकारी संगठन में पर्यवेक्षीय हैसियत से काम करने का अनुभव।		

टिप्पणी 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, कारणों को लेखबद्ध करके, संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पणी 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार कारणों को लेखबद्ध करके अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध रहने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय :

दो प्रादेशिक भाषाओं का ज्ञान

(11)	(12)
(i) 75% प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति :-
(ii) 25% सीधी भर्ती द्वारा	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4600 रुपए के वेतनमान में ऐसे उप निदेशक, जिन्होंने इस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।

(11)

(12)

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा है, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में किसी अधिकारी द्वारा भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो अपेक्षित अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, और उन्होंने अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए, 1-1-2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर दिए गए तत्स्थानी ग्रेड/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जो :

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; अथवा

(ii) मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रुपए) और ग्रेड वेतन 4800 रुपए के पदों पर अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में 2 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; अथवा

(iii) मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रुपए) और ग्रेड वेतन 4600 रुपए अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर अपनी नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों; और

(iv) बैंकिंग और अथवा बीमा, बाजार अनुसंधान और प्रशिक्षण में अनुभव; और

(ख) स्तंभ 8 के अधीन सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं; प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा की जाने वाली नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का एक

(12)

ग्रेड में समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय हुआ है तथा जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार के लिए)**

- | | |
|--|----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (बजट विभाग) | —सदस्य |
| 3. निदेशक, राष्ट्रीय बचत संस्थान | —सदस्य |
| 4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का प्रतिनिधित्व करने वाला व्यक्ति | —सदस्य |

(14)

प्रत्येक अवसर पर पद पर नियुक्ति के लिए पर नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

**समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति,
(पुष्टि के लिए)**

- | | |
|--|--------|
| 1. संयुक्त सचिव (बजट) आर्थिक कार्य विभाग | —सदस्य |
| 2. निदेशक, राष्ट्रीय बचत संस्थान | —सदस्य |
| 3. निदेशक/उप सचिव (बजट) डीईए | —सदस्य |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. उप निदेशक	16* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित अनुसूचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4600 रुपए	चयन	नहीं	लागू नहीं होता

(8)

लागू नहीं होता

(9)

लागू नहीं होता

(10)

एक वर्ष

(11)

- (i) 40 प्रतिशत प्रोन्नति
(ii) 60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा

(12)

प्रोन्नति :-

वेतन बैंड 9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4200 रुपए के वेतनमान में ऐसे सहायक निदेशक, जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा, ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, के आधे से अधिक अथवा से दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)

टिप्पण : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 (वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी, जो :

(क) (i) मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हों; अथवा

(ii) मूल काडर/विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रुपए और ग्रेड वेतन 4200 रुपए के पदों पर अथवा समतुल्य पदों पर नियमित आधार पर नियुक्त के पश्चात् इस ग्रेड में की गई 5 वर्ष की सेवा की हो; और

(iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री अथवा समतुल्य अर्थात् एम. ए., एम. एस. सी., एम. कॉम और एमबीए।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा की जाने वाली नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन पत्र प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 (वह तारीख से जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना दी गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित एक से अधिक तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसमें पुनरीक्षित पूर्व जहां एकाधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में समान ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ विलय हुआ है तथा जहां यह फायदा केवल उस पद(पदों) के लिए विस्तारित जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(13)

समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति
(प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

1. निदेशक, राष्ट्रीय बचत संस्थान
2. संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय बचत संस्थान
3. क्षेत्रीय निदेशक (ज्येष्ठ), राष्ट्रीय बचत संस्थान

(14)

किसी अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

—अध्यक्ष

—सदस्य

—सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. सहायक निदेशक	21* (2010) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तित की जा सकती हैं।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अंराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रुपए और 4200 रुपए ग्रेड वेतन	चयन	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं

(8)	(9)	(10)
अनिवार्य : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य, अर्थशास्त्र/सांख्यिकी अथवा गणित में स्नातक डिग्री। टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। वांछनीय : आंकड़े विश्लेषण, विपणन अनुसंधान, बिक्री संवर्धन और प्रचार में 2 वर्ष का अनुभव।	नहीं	सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष तथा प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए एक वर्ष

(11)	(12)
(i) 25% प्रोन्नति द्वारा। (ii) 75% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपए और ग्रेड वेतन 2400 रुपए के वेतनमान में उच्च श्रेणी लिपिक, जिन्होंने इस श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 (वह तारीख जिसमें से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है) से पहले किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर दिए गए तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(13)	(14)
समूह 'ख' विभागीय पदोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि पर विचार करने के लिए) : 1. निदेशक, राष्ट्रीय बचत संस्थान 2. संयुक्त निदेशक, राष्ट्रीय बचत संस्थान (मुख्यालय) 3. क्षेत्रीय निदेशक (ज्येष्ठ), राष्ट्रीय बचत संस्थान	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है। —अध्यक्ष —सदस्य —सदस्य

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 29th September, 2010

G.S.R. 851(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the posts of the Director, Joint Director, Regional Director (Senior), Regional Director (Junior), Deputy Director and Assistant Director in the National Savings Institute, Nagpur in the Ministry of Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the National Savings Institute [Director, Joint Director, Regional Director (Senior), Regional Director (Junior), Deputy Director and Assistant Director], Recruitment Rules, 2010.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Initial Constitution.—The incumbents of the post shown in column (1) of the schedule annexed to these rules who were appointed on regular basis to the post in the National Savings Organisation which is restructured as National Savings Institute *vide*, Resolution of Department of Economic Affairs, Ministry of Finance before the commencement of these rules, shall be deemed to have been appointed under these rules and the service rendered by them in the said post before the commencement of these rules shall be taken into account for the purpose of Pay Scale, Promotion and Pension, etc.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band/ Grade Pay/ Pay Scale	Whether Selection post or Non-Selection post	Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Age-limits for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Director	1* (2010) *Subject to variation depending on workload.	General Service, Gr. 'A' Gazetted,	PB-4 (Rs. 37400-67000) Grade Pay Rs. 10000	Selection	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Methods of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

(11)

(12)

Promotion failing which by deputation.

Promotion :

Joint Director in the pay scale of PB-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs. 7600 with eight years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation : Officers of the Central/State Governments/Union Territories—

(a) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(b) (i) with 8 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 7600 including service if any, in the non-functional selection grade of PB-4 Rs. 37400-6700 with Grade Pay Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre/department; and

(ii) Possessing Master's Degree of a recognized University or equivalent i.e. M.A., M.Sc., M. Com. and MBA.

(iii) 15 years experience in controlling a large Govt. or Semi-Govt. Organisation and/or experience of public relations and sales promotions/market research and training and experience in Banking/Insurance. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(12)

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a DPC exists what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :

- | | | |
|-----|---|-----------|
| (1) | Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (2) | Secretary (Department of Economic Affairs) | —Member |
| (3) | Additional Secretary (Department of Economic Affairs) | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Joint Director	2 (2010)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Gr. 'A' Gazetted	PB-3 (Rs. 15600-39100) Grade Pay Rs. 7600	Selection	No	Not applicable

(8)

(9)

(10)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(11)

(12)

By Promotion failing which by deputation.

Promotion :

Regional Director (Senior) in the pay scale of PB-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600 with five years regular service in the grade.

(12)

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation : Officers of the Central/State Governments/Union Territories.

(a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 6600 or equivalent in the parent cadre/department; and

(iii) Master's Degree of a recognized University or equivalent i.e. M.A., M.Sc., M. Com. and MBA.

(iv) 10 years experience in controlling a large Govt. or Semi-Govt. Organisation and/or experience of public relations and sales promotions/market research and Training and experience in Banking and/or Insurance in a large Government or semi-Government Organisation. The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)					(14)	
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) :					Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.	
(1)	Chairman/Member, Union Public Service Commission		—Chairman			
(2)	Additional Secretary/Joint Secretary (Budget)		—Member			
(3)	Director, National Savings Institute		—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Regional Director (Senior)	7 (2010)* *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Gr. 'A' Gazetted	PB-3 (Rs. 15600- 39100 Grade Pay Rs. 6600	Selection	No	Not applicable
(8)				(9)	(10)	
Not applicable				Not applicable	Not applicable	
(11)				(12)		
50% by promotion failing which by deputation. 50% by deputation				<p>Promotion : Regional Director (Junior) in the pay scale of PB-3, Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400 with five years regular service in the grade.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p> <p>Deputation : Officers of the Central/State Governments/Union Territories :</p> <p>(a) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or</p> <p>(b)(i) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-3 Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre/department; and</p> <p>Possessing the following educational qualifications and experience :</p> <p>(ii) Master's Degree of a recognized University or equivalent i.e. M.A., M.Sc., M. Com. and MBA, and</p> <p>(iii) 5 years experience in Banking and/or Insurance/market research and training. The departmental officers in the feeder</p>		

(12)

category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputations shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/ Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.

Note : For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :**

- | | |
|--|-----------|
| (1) Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (2) Director (Budget) | —Member |
| (3) Director, National Savings Institute | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Regional Director (Junior)	11 (2010)* *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Gr. 'A' Gazetted	PB-3 (Rs. 15600-39100 with Grade Pay Rs. 5400)	Selection	No	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh division of Jammu and Kashmir, Lahaul and Spiti District and Pangi sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)

(9)

(10)

Essential :

No

One year for direct recruits and promotees

(i) Master's degree of a recognized University or equivalent, i.e. M.A., M.Sc., M. Com. and MBA, and

(ii) 3 years experience in Banking and/or Insurance/Academic institution/market research and training including experience of Public relations, Publicity work or experience in supervisory capacity in a commercial, Government or Semi-Government Organisation.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

Knowledge of two regional languages.

(11)

(12)

(i) 75% by promotion failing which by deputation.

(ii) 25% by direct recruitment.

Promotion :

Deputy Director in the pay scale of PB-2, (Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4600 with three years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation : Officers under the Central/State Governments/Union Territories.

(a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with 2 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre/department; or

(12)

(iii) with 3 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre/department; and

(iv) having experience in Banking and/or Insurance, Market Research and Training ; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :**

- | | |
|---|-----------|
| (1) Chairman/Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| (2) Joint Secretary (Budget) | —Member |
| (3) Director, National Savings Institute | —Member |
| (4) Member representing Scheduled Caste/
Scheduled Tribe | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while appointing an officer on deputation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Deputy Director	16(2010)* *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Gr. 'B' Gazetted, Ministerial	PB-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4600	Selection	No	Not applicable

Not applicable

Not applicable

One year

(11)

(12)

40% by Promotion

60% by deputation

Promotion :

Assistant Director in the Pay Scale of PB-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation : Officers of the Central/State Governments/Union Territories.

(a)(i) Holding analogous post on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in PB-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre/department; and

(iii) Possessing educational qualifications Master's Degree of a recognized University or equivalent i.e. M.A., M.Sc., M. Com. and MBA.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application.

Note : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade Pay/Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay

(12)

into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion) :**

- | | |
|---|-----------|
| (1) Director, National Savings Institute | —Chairman |
| (2) Joint Director, National Savings Institute | —Member |
| (3) Regional Director (Senior),
National Savings Institute | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Assistant Director	21 (2010)* *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Gr. 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	PB-2 Rs. 9300-34800 with Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable	Not exceeding 30 years.

(8)

(9)

(10)

Essential :

(i) Bachelor's Degree in Commerce, Economics/ Statistics or Maths of a recognized University.

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Desirable :

2 years experience in Data analysis, Marketing Research, sales promotion and publicity.

No

Two years for direct recruits and one year promotees.

(11)

(12)

- (i) 25% by promotion.
(ii) 75% by direct recruitment through Staff Selection Commission.

Promotion :

Upper Division Clerk in the pay scale of Pay Band-1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2400 with 10 years' regular service in the grade.

Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(12)

Note : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for considering promotion and confirmation) :**

Consultation with Union Public Service
Commission not necessary.

- | | |
|---|-----------|
| (1) Director, National Savings Institute | —Chairman |
| (2) Joint Director, National Savings Institute
(Headquarter) | —Member |
| (3) Regional Director (Senior),
National Savings Institute | —Member |

[F. No. 1/6/2004-NS (I)]

SHAKTIKANTA DAS, Jt. Secy.